

Síntesis Política Igualdad de Oportunidades

La Política Igualdad de Oportunidades fue creada con el objetivo de regular las acciones que ayudan a mejorar las condiciones de igualdad de oportunidades para los empleados y prestadores de servicios de la Empresa. La igualdad de oportunidades es la práctica que promueve la Empresa para prohibir la discriminación y brindar las mismas oportunidades a cualquier empleado o prestador de servicios, independientemente de su género, estado civil, religión, raza, clase social y económica, nacionalidad, preferencia política, discapacidad, convicciones personales, etnia, entre otros.

Queda estrictamente prohibido el uso de castigos corporales, coerción mental o física, y abusos verbales por parte de los jefes hacia sus subordinados, entre empleados de distintas áreas y a cualquier nivel.

Cualquier acto discriminatorio cometido por y/o hacia un empleado o prestador de servicios de la Empresa, tanto dentro como fuera de la Empresa y que se contraponga con lo establecido en el Código de Ética de Grupo Televisa, S.A.B., debe ser denunciado de forma inmediata, a través de los medios previstos para tal efecto por la Empresa.

Toda Denuncia en materia de igualdad de oportunidades debe ser:

- a) Canalizada a través del Sistema de Denuncias con el mayor detalle y evidencias posibles.
- b) Tratada en forma anónima, aun cuando el denunciante tenga la opción de dar su nombre y la información relativa al caso, a fin de que se trate con carácter estrictamente confidencial.

La Vicepresidencia de Recursos Humanos es responsable de definir las normas y criterios que aseguren condiciones de igualdad de oportunidades para todos los empleados, prestadores de servicios y terceros dentro de la Empresa.

La Dirección de Desarrollo es responsable de llevar a cabo el reclutamiento y selección de candidatos bajo condiciones de igualdad y de comunicar en los programas de inducción la postura de la Empresa en cuanto a la equidad e igualdad de oportunidades en la misma.

El área de Comunicación Interna es responsable de comunicar a los empleados y prestadores de servicios la información institucional autorizada en materia de igualdad de oportunidades.

El responsable de cualquier área en Grupo Televisa y sus Subsidiarias debe promover:

- a) Los valores de la Empresa en sus acciones.
- b) Promover que la gente a su cargo realice sus labores con apego a los valores de la Empresa.
- c) La igualdad de oportunidades dentro de su área de trabajo.

Los empleados y prestadores de servicios de la Empresa deben:

- a) Conocer y actuar en todo momento con base en los compromisos y conductas previstos dentro del Código de Ética vigente de la Empresa.



- b) Denunciar a través de los lineamientos y medios establecidos autorizados cualquier acto discriminatorio.

El incumplimiento por parte de cualquier empleado a lo establecido en la presente política lo hará acreedor a las sanciones establecidas en el Código de Ética y Reglamento Interior de Trabajo vigentes.